



Afwisselen van werkzaamheden

In het algemeen is het wat de organisatie van het werk betreft vooral van belang dat binnen de functie waarvoor de oplossingen bedoeld zijn een goede afwisseling bestaat tussen uitvoerende, ondersteunende en organiserende taken. De taken in de functie bepalen voor een aanzienlijk deel de belasting van de medewerkers. Omvat de functie bijvoorbeeld maar één (type) taak, dan zijn de handelingen in deze taak de bepalende factor in de belasting. Daarbij komt dat die ene taak niet met andere taken kan worden afgewisseld. Dit verhoogt vaak de belasting van de medewerker.